

ALGEMENE VOORWAARDEN OCG / OCG - ICT

Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, rechtshandelingen en verbintenissen waarbij OCG (Organisatie en Communicatie Groep) B.V., handelend onder de naam OCG Werving & Selectie, Detachering en OCG - ICT B.V., (hierna: "OCG", tenzij anders vermeld) producten, werkzaamheden en/of diensten levert, ook als deze niet (nader) in deze Algemene Voorwaarden zijn omschreven.

Deze Algemene Voorwaarden zijn op 18 februari 2009 gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

OCG is gevestigd te Hoofddorp en kantoorhoudende te Hoofddorp aan de Kruisweg 611, en is ingeschreven bij Kamer van Koophandel in Amsterdam onder nr. 33260449 en nr. 34121901.

1. ALGEMENE BEPALINGEN

1. DEFINITIES

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

- 1.1 Opdrachtgever:** de partij en aan haar gelieerde (dat wil zeggen alle concernrelaties en andere ondernemingen waarin opdrachtgever een deel van de aandelen bezit) ondernemingen aan wie OCG een aanbieding heeft / hebben gedaan of met wie OCG een overeenkomst is / zijn aangegaan;
- 1.2 Kandidaat:** een door OCG geselecteerde en aan Opdrachtgever voorgedragen persoon;
- 1.3 Werknemer:** een persoon die op basis van een (tijdelijke) arbeidsovereenkomst in dienst is bij OCG en op verzoek van opdrachtgever zal worden gedetacheerd;
- 1.4 Opdrachtnemer:** een (rechts)persoon die buiten dienstbetrekking op basis van een overeenkomst van opdracht met OCG op verzoek van Opdrachtgever werkzaamheden verricht.
- 1.5 Project:** elk afgebakend en geconcretiseerd Project van Opdrachtgever zelf of van een derde, in het kader waarvan Opdrachtgever behoefte heeft (voor zichzelf dan wel voor derden) aan één of meerdere opgeleide personen voor het verrichten van werkzaamheden;
- 1.6 Projectovereenkomst:** iedere afzonderlijke overeenkomst tussen OCG en Opdrachtgever betreffende een bepaald Project, waarin de opdracht tot werving en selectie, detachering, interimmanagement en/of Executive Search van één of meerdere personen voor het betreffende Project wordt vastgelegd;

2. ALGEMEEN DIENSTEN OCG

- 2.1** Eventuele Algemene Voorwaarden van Opdrachtgever zijn niet van toepassing, tenzij deze door OCG uitdrukkelijk schriftelijk zijn aanvaard. Ondertekening door OCG van documenten van Opdrachtgever waarop Algemene Voorwaarden van toepassing zijn verklaard, geldt niet als uitdrukkelijke schriftelijke aanvaarding.
- 2.2** OCG behoudt zich het recht voor deze Algemene Voorwaarden met onmiddellijke ingang te wijzigen door middel van schriftelijke kennisgeving aan Opdrachtgever. Indien OCG niet binnen twee weken na het verzenden van de kennisgeving schriftelijk bericht van Opdrachtgever ontvangt dat deze niet met de wijziging instemt, zullen de gewijzigde Algemene Voorwaarden in plaats van de op dat moment geldende Algemene Voorwaarden treden.
Indien OCG binnen twee weken na het verzenden van de kennisgeving schriftelijk bericht van Opdrachtgever ontvangt dat deze niet met de wijziging instemt, zullen de bestaande Algemene Voorwaarden tussen partijen blijven gelden.
- 2.3** Onverminderd het bepaalde in artikel 2.2, zijn afwijkingen van en aanvullingen op deze Algemene Voorwaarden slechts geldig indien deze in een door OCG en Opdrachtgever ondertekend geschrift zijn vastgelegd.

3. AANBIEDINGEN EN OVEREENKOMSTEN

- 3.1** Alle aanbiedingen van OCG, in welke vorm ook gedaan, hebben een maximale geldingsduur van 10 werkdagen nadat zij door OCG zijn gedaan dan wel verstuurd, tenzij uitdrukkelijk anders vermeld.
- 3.2** OCG kan niet aan haar aanbiedingen worden gehouden indien opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de aanbiedingen dan wel een onderdeel daarvan een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
- 3.3** Een overeenkomst tussen Opdrachtgever en OCG komt alleen tot stand:
- a. na ontvangst van een opdracht welke rechtstreeks het gevolg is van een aanbieding of offerte van OCG en waarin Opdrachtgever de aanbieding of offerte ongewijzigd aanvaardt;
 - b. na schriftelijke berichtgeving door OCG dat zij een verstrekte opdracht aanvaardt.
- 3.4** Een tussen Opdrachtgever en OCG gesloten overeenkomst voor bepaalde duur kan niet eenzijdig worden opgeschort of tussentijds beëindigd behoudens op grond van het bepaalde in de betreffende Projectovereenkomst en/of in de artikelen 4.6, 6.6, 9, 11 (sub B) en artikel 12 (sub B) van deze Algemene Voorwaarden en met inachtneming van het in genoemde artikelen bepaalde.

4. PRIJS EN BETALING

- 4.1** Alle prijzen en tarieven zijn exclusief BTW, reiskosten, en eventuele andere heffingen die door de Nederlandse of - indien van toepassing - buitenlandse overheid worden opgelegd.
- 4.2** Betaling door Opdrachtgever aan OCG dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum. Betaling dient te geschieden zonder enige inhouding of verrekening en zonder dat Opdrachtgever zijn betalingsverplichting door beslag onder zichzelf of anderszins mag blokkeren. OCG behoudt zich het recht voor vooruitbetaling van haar werkzaamheden, diensten of producten te verlangen.
- 4.3** Bij te late betaling is Opdrachtgever met ingang van de vervalddag van de facturen van rechtswege een onmiddellijk opeisbare vertragingsrente van 1,5% per maand over het openstaande bedrag verschuldigd, waarbij een gedeelte van een maand als hele maand wordt gerekend.
- 4.4** Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtsbijstand van OCG daaronder begrepen, die OCG moet maken ten gevolge van de niet nakoming door Opdrachtgever, zijn voor rekening van Opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten van OCG worden vastgesteld op 15% van de hoofdsom van de vordering, met een minimum van € 120,-.
- 4.5** OCG heeft het recht de nakoming van haar verplichtingen op te schorten totdat Opdrachtgever aan al zijn opeisbare betalingsverplichtingen heeft voldaan.
- 4.6** OCG heeft het recht haar prijzen en tarieven jaarlijks per 1 januari te wijzigen. Ingeval een dergelijke wijziging een verhoging inhoudt van meer dan 10%, heeft Opdrachtgever het recht de betreffende overeenkomst tussentijds te beëindigen, mits zulks geschiedt binnen dertig dagen na ontvangst van de aankondiging van de prijs - of tariefsverhoging door middel van een aangetekend schrijven aan OCG.
- 4.7** Onverminderd het bepaalde in het vorige lid heeft OCG het recht haar tarieven, bij Projecten met een Projectduur van een jaar of langer en/of bij de verlenging van een overeenkomst van opdracht met een Opdrachtnemer, tussentijds te verhogen.

5. VERTROUWELIJKE INFORMATIE

- 5.1** Partijen verplichten zich over en weer tot geheimhouding van in het kader van (de uitvoering van) een opdracht verkregen informatie met betrekking tot de andere partij en waarvan het vertrouwelijke karakter bekend is of bekend behoort te zijn. Iedere partij zal alle redelijkerwijs te nemen voorzorgsmaatregelen treffen teneinde deze verplichting zo goed mogelijk te kunnen nakomen.

- 5.2 OCG zal in de overeenkomst met Werknemer/Opdrachtnemer die door OCG wordt ingeschakeld, een bepaling doen opnemen waarin de betrokkene(n) wordt/worden verplicht tot geheimhouding tegenover alle derden wat betreft gegevens met betrekking tot Opdrachtgevers onderneming die hem in het kader van de uitoefening van de werkzaamheden bekend zijn geworden en waarvan redelijkerwijs moet aangenomen dat deze een vertrouwelijk karakter hebben.

6. UITVOERING OPDRACHTEN EN MEDEWERKING OPDRACHTGEVER

- 6.1 OCG zal de door haar te verrichten diensten naar beste inzicht en vermogen uitvoeren. De verplichting heeft het karakter van een inspanningsverplichting.
- 6.2 Opdrachtgever zal OCG steeds tijdig alle voor een Project nuttige en noodzakelijke informatie verschaffen, welke informatie juist en volledig dient te zijn.
- 6.3 Indien voor de uitvoering van de overeenkomst noodzakelijke informatie, niet tijdig of niet conform de afspraken ter beschikking van OCG is gesteld en/of indien de plaats waar OCG werkzaamheden moet uitvoeren dan wel diensten moet verlenen niet conform de afspraken ter beschikking van OCG zal staan en/of indien Opdrachtgever nalaat, voorzover vereist, handelingen en voorstellen van OCG te accorderen, of Opdrachtgever op andere wijze niet aan zijn verplichtingen jegens OCG voldoet, kan dit tot opschorting van de nakoming van de verplichtingen van OCG leiden en kunnen door OCG gemaakte en te maken extra kosten aan Opdrachtgever in rekening worden gebracht.
- 6.4 Ingeval Werknemers/Opdrachtnemers van OCG ten kantore van Opdrachtgever werkzaamheden verrichten, zal Opdrachtgever kosteloos voor de door die medewerkers in redelijkheid gewenste faciliteiten, zoals - indien van toepassing - een werkruimte met telefoon, datacommunicatiefaciliteiten en andere gebruikelijke kantoorfaciliteiten e.d. zorgdragen.
- 6.5 Opdrachtgever is gehouden om alle veiligheidsmaatregelen te treffen, zoals die krachtens artikel 7:658 BW redelijkerwijze van een werkgever verwacht kunnen worden, teneinde te voorkomen dat de bij Opdrachtgever werkzame Werknemer/Opdrachtnemer enige schade lijdt in de uitoefening van de werkzaamheden. Opdrachtgever zal OCG vrijwaren voor alle aanspraken die het gevolg zijn van het onvoldoende nakomen van voormelde verplichting.
- 6.6 Opdrachtgever is gehouden om bij aanvang van de werkzaamheden de binnen haar onderneming geldende veiligheidsvoorschriften schriftelijk kenbaar te maken aan Werknemers en/of Opdrachtnemers die binnen de onderneming van Opdrachtgever werkzaamheden verrichten.

7. STREEFTERMIJNEN

- 7.1 Alle door OCG aan Opdrachtgever genoemde streeftermijnen, waarbinnen zij uitvoering zal geven aan verplichtingen op grond van een overeenkomst met Opdrachtgever, zijn door OCG naar beste weten vastgesteld op grond van de gegevens die bij het aangaan van de overeenkomst aan haar bekend waren en zullen zoveel mogelijk in acht worden genomen. Deze streeftermijnen hebben voor OCG echter geen bindend karakter.
- 7.2 Indien overschrijding van enige streeftermijn dreigt, zullen OCG en Opdrachtgever zo spoedig mogelijk in overleg treden. Een overschrijding van meer dan vier weken van streeftermijnen kan worden beschouwd als een grond tot ontbinding van de overeenkomst, met inachtneming van het bepaalde in artikel 9 van deze Algemene Voorwaarden.

8. AANSPRAKELIJKHEID EN VRIJWARING

- 8.1 OCG is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor schade van welke aard ook, die het gevolg is van een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van haar verbintenissen, tenzij de schade het directe gevolg is van opzet of grove schuld van OCG.
- 8.2 Voorts sluit OCG iedere aansprakelijkheid uit voor schade, van welke aard dan ook, welke is veroorzaakt, al dan niet binnen het kader van het Project, door of ten gevolge van een (niet naar behoren) functioneren van een Werknemer/Opdrachtnemer, waaronder begrepen schade door het door Werknemer/Opdrachtnemer namens Opdrachtgever aangaan van verbintenissen jegens derden, al dan niet met toestemming van Opdrachtgever.

- 8.3** In geen geval is OCG aansprakelijk voor indirecte of gevolgschade (waaronder bedrijfsschade en schade wegens gederfde winst e.d.) door welke oorzaak ook ontstaan.
- 8.4** In het geval OCG toch aansprakelijk is, zal de door OCG te betalen schadevergoeding in geen geval meer bedragen dan 25% van de op grond van de betreffende Projectovereenkomst door OCG aan Opdrachtgever gefactureerde en factureerbare bedragen (excl. BTW).
- 8.5** OCG aanvaardt slechts aansprakelijkheid voor directe letsel - en zaakschade veroorzaakt door haar ondergeschikten of hulppersonen als bedoeld in artikel 6:170 respectievelijk 6:171 BW in het kader van hun taakuitoefening, indien en voor zover de door OCG afgesloten aansprakelijkheidsverzekering in verband met de betreffende schade tot uitkering overgaat. OCG houdt een aansprakelijkheidsverzekering aan tot een maximumbedrag van € 1.150.000,- per aanspraak. Voor schade die het gevolg is van opzet of grove schuld van haar ondergeschikten respectievelijk hulppersonen is OCG echter nimmer aansprakelijk.
- 8.6** Voorwaarde voor het ontstaan van enig recht op schadevergoeding is steeds, dat Opdrachtgever de schade onverwijld, doch in geen geval later dan twee maanden na het ontstaan daarvan door middel van een aangetekend schrijven bij OCG heeft aangemeld.
- 8.7** Opdrachtgever vrijwaart OCG tegen aanspraken van derden ter zake van door deze derden geleden of te lijden schade verband houdende met de door OCG aan Opdrachtgever geleverde diensten en/of schade veroorzaakt door een (gedetacheerde) Werknemer en/of Opdrachtnemer (al dan niet binnen het kader van het Project), voor zover het schade betreft die op grond van dit artikel 8 niet op OCG zou kunnen worden verhaald indien de betreffende schade door Opdrachtgever zelf zou zijn geleden.
- 8.8** Opdrachtgever zal Werknemer van OCG die de schade heeft veroorzaakt niet aansprakelijk stellen, behoudens voorzover de schade het directe gevolg is van opzet of grove schuld van de betreffende Werknemer.
- 8.9** Het bepaalde in dit artikel 8 geldt behalve ten aanzien van OCG eveneens ten aanzien van Opdrachtnemer die door OCG is ingeschakeld. Hiertoe dient in dit artikel in plaats van "OCG" "Opdrachtnemer" te worden gelezen.
- 8.10** OCG baseert de selectie van Kandidaten mede op de inlichtingen die Kandidaten en referenten verstrekken. OCG vertrouwt erop dat de aldus verstrekte informatie juist is, en kan in geen geval aansprakelijk worden gesteld in het geval dat deze informatie onjuist of misleidend blijkt te zijn.

9. ONTBINDING

- 9.1** Indien één der partijen, één of meer van haar uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichtingen niet nakomt en niet binnen een redelijke termijn nadat de andere partij haar schriftelijk in gebreke heeft gesteld, alsnog voor een juiste nakoming van de overeenkomst zorg draagt, zal de andere partij deze overeenkomst met onmiddellijke ingang zonder rechterlijke tussenkomst kunnen ontbinden door middel van een aangetekend schrijven aan de andere partij.
- 9.2** Indien een partij in staat van faillissement wordt verklaard, dan wel diens faillissement wordt aangevraagd en/of indien aan hem surséance van betaling wordt verleend, dan wel hierom wordt verzocht, kan de andere partij de overeenkomst met onmiddellijke ingang zonder rechterlijke tussenkomst ontbinden door middel van een aangetekend schrijven aan eerstgenoemde partij. De partij die de overeenkomst aldus beëindigt, zal wegens deze beëindiging nimmer tot enige schadevergoeding gehouden zijn.
- 9.3** Ingeval de ene partij een beroep doet op overmacht en de overmachtperiode langer dan drie maanden heeft geduurd, dan wel zodra vaststaat dat deze langer dan drie maanden zal duren, kan de andere partij de overeenkomst met onmiddellijke ingang zonder rechterlijke tussenkomst door middel van een aangetekend schrijven aan de ene partij (geheel of gedeeltelijk) ontbinden. Dit recht tot ontbinding vervalt indien, voordat hiervan gebruik is gemaakt, de verbintenis, waarvan de nakoming door overmacht tijdelijk werd verhinderd, alsnog kan worden nagekomen.

9.4 Indien Opdrachtgever op het moment van de ontbinding reeds prestaties ter uitvoering van de overeenkomst had ontvangen, kan hij de overeenkomst slechts gedeeltelijk ontbinden en wel uitsluitend voor dat gedeelte, dat door OCG nog niet is uitgevoerd. Bedragen die OCG vóór de ontbinding zijn gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de overeenkomst heeft verricht of geleverd, blijven onverminderd verschuldigd en worden op het moment van ontbinding direct opeisbaar.

10. TOEPASSELIJK RECHT EN GESCHILLEN

10.1 Alle rechtshandelingen van OCG en verbintenissen tussen OCG en Opdrachtgever worden beheerst door Nederlands recht. Alle geschillen, die tussen OCG en Opdrachtgever mochten ontstaan, zullen, ingeval de Rechtbank bevoegd is, door de Arrondissementsrechtbank te Amsterdam worden beslecht.

11. BIJZONDERE BEPALINGEN INZAKE WERVING EN SELECTIE

A. VERGOEDING

11.1 Werving en selectie en Executive Search op basis van exclusiviteit en no cure no pay door OCG geschiedt op basis van de door OCG gehanteerde tarieven. De verschuldigde vergoeding zal in drie fasen gefactureerd worden:
één derde van de vergoeding wordt verschuldigd vóór de aanvang van de daadwerkelijke werving- en selectie-, Executive Searchactiviteiten (de zogenaamde "startfee")

één derde van de vergoeding wordt verschuldigd bij het voorstellen van de geselecteerde Kandidaten aan Opdrachtgever;
één derde van de vergoeding wordt verschuldigd bij voltooiing van de opdracht.

11.2 Bij een voltooide opdracht, derhalve indien en zodra een arbeidsovereenkomst tot stand komt tussen Opdrachtgever en een door OCG geselecteerde Kandidaat, is Opdrachtgever een fee verschuldigd welke zal worden vastgesteld op basis van een percentage van het bruto jaarsalaris met een minimum van € 7.000,- per opdracht bij Werving & Selectie en van € 13.700,- bij Executive Search.

Onder bruto jaarsalaris wordt verstaan het bruto fulltime salaris dat in het eerste volle jaar aan de Kandidaat zal worden voldaan (op basis van een dienstverband dat tenminste één vol jaar duurt), te vermeerderen met 8% vakantiegeld, een eventuele vaste dertiende maand, onkostenvergoeding en andere vaste emolumenten.

11.3 Indien OCG en Opdrachtgever geconcludeerd hebben dat het vervullen van de vacature een hoger dan gemiddelde moeilijkheidsgraad kent wordt te allen tijde een inspanningsfee in rekening gebracht van ten minste €4000,-. Bij voltooiing van de opdracht zal deze inspanningsfee gecrediteerd worden.

11.4 Indien er geen sprake is van exclusiviteit wordt te allen tijde een inspanningsfee in rekening gebracht van ten minste € 2500,-. Deze inspanningsfee zal nimmer worden geretourneerd.

B. TUSSENTIJDSE BEËINDIGING VAN EEN OPDRACHT

11.5 OCG start haar selectieprocedure aan de hand van een door Opdrachtgever goedgekeurd functieprofiel en shared action list. Annulering door Opdrachtgever van een reeds verstrekte, maar nog niet voltooide opdracht tot Werving en Selectie, respectievelijk Executive Search is slechts mogelijk met instemming van OCG. In geval van tussentijdse beëindiging als hiervoor bedoeld is Opdrachtgever in ieder geval de startfee verschuldigd danwel de reeds gefactureerde bedragen. De startfee is verschuldigd onverminderd het recht van OCG op schadevergoeding.

11.6 Substantiële aanpassing door Opdrachtgever van een goedgekeurd functieprofiel nadat de selectieprocedure en de exclusiviteitsperiode reeds is gestart, is slechts mogelijk nadat nieuwe afspraken zijn gemaakt over de vergoeding voor OCG. In geval van aanpassing als hiervoor bedoeld is Opdrachtgever in ieder geval de startfee verschuldigd. De startfee is verschuldigd onverminderd het recht van OCG op schadevergoeding en onverminderd het recht van OCG op de volledige fee bij voltooiing van de opdracht op basis van het gewijzigde functieprofiel.

- 11.7 Indien de binnen de exclusiviteitsperiode gemaakte afspraken aangaande tijd en agendaplanning door opdrachtgever worden opgeschort zal de exclusiviteitsperiode gelijk aan de periode van opschorting worden aangepast.
- 11.8 Onverminderd het hiervoor bepaalde zal Opdrachtgever OCG vrijwaren voor alle aanspraken van derden, Werknemers en Opdrachtnemers van OCG hieronder begrepen, in welke vorm dan ook, terzake van de tussentijdse beëindiging van de opdracht tot Werving en Selectie of Executive Search, ongeacht de wijze van beëindiging. Deze vrijwaring zal niet gelden indien de aanspraak betrekking heeft op een onrechtmatige beëindiging van de opdracht door OCG.

C. GARANTIEREGELING

- 11.9 In geval van beëindiging van de overeenkomst tussen de Kandidaat en Opdrachtgever om welke reden dan ook binnen twee maanden na de aanvangsdatum, start OCG op verzoek van Opdrachtgever eenmalig opnieuw een selectieprocedure voor een geschikte Kandidaat. Dit geldt als een nieuwe opdracht tot werving en selectie waarop ook de onderhavige Algemene Voorwaarden van toepassing zijn. OCG zal bij het voltooien van deze opdracht alsdan slechts 50% in rekening brengen van de ingevolge artikel 11.2 verschuldigde fee.

D. CONCURRENTIEBEDING

- 11.10 Het is Opdrachtgever niet toegestaan om een door hem afgewezen Kandidaat binnen zes maanden na de afwijzing rechtstreeks of middellijk een arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht aan te bieden of anderszins werkzaamheden voor of ten behoeve zich te laten verrichten.
- Voorts is het Opdrachtgever verboden om door hem afgewezen Kandidaten voor te dragen aan derden, ook niet in verband met een andere functie dan die waarvoor OCG de kandidaat aan Opdrachtgever heeft voorgedragen.
- Bij overtreding van het voorgaande zal Opdrachtgever aan OCG een boete verbeuren van € 4.550,- per overtreding vermeerderd met € 250,- per dag dat de arbeidsovereenkomst c.q. overeenkomst van opdracht door een derde aangegaan met een door opdrachtgever afgewezen kandidaat voortduurt.

12. BIJZONDERE BEPALINGEN INZAKE DETACHERING EN INTERIMMANAGEMENT

A. VERGOEDING BIJ PLAATSING

- 12.1 Bij Interimmanagement en detachering wordt bij een plaatsing een startfee in rekening gebracht met een maximale hoogte van één maandfactuur.

B. TUSSENTIJDSE BEËINDIGING VAN EEN OPDRACHT

- 12.2 Annulering van een opdracht tot detachering/intermanagement door Opdrachtgever is slechts mogelijk, voordat OCG in het kader van de betreffende Projectovereenkomst overeenkomsten Werknemers/Opdrachtnemers en/of overeenkomsten van opdracht is aangegaan en alsdan slechts met instemming van OCG en met inachtneming van het hierna in lid 6 bepaalde.
- 12.3 In geval van tussentijdse beëindiging als hiervoor bedoeld is Opdrachtgever in ieder geval een gefixeerde vergoeding verschuldigd van € 2.300,- te vermeerderen met eventuele externe kosten van OCG in verband met reeds verrichte (selectie)werkzaamheden onverminderd het recht van OCG op schadevergoeding.
- 12.4 Onverminderd het hiervoor bepaalde zal Opdrachtgever OCG vrijwaren voor alle aanspraken van derden, Werknemers en Opdrachtnemers van OCG hieronder begrepen, in welke vorm dan ook, terzake van de tussentijdse beëindiging van de Projectovereenkomst, ongeacht de wijze van beëindiging. Deze vrijwaring zal niet gelden indien de aanspraak betrekking heeft op een onrechtmatige beëindiging van de Projectovereenkomst door OCG.

C. GARANTIEREGELING

- 12.5** Indien Opdrachtgever schriftelijk en gemotiveerd aan OCG kenbaar heeft gemaakt dat een Werknemer/Opdrachtnemer niet naar behoren functioneert, zullen partijen in overleg treden over eventuele vervanging van deze Werknemer/Opdrachtnemer. Indien OCG na evaluatie en beoordeling van de bezwaren van Opdrachtgever besluit tot vervanging, zal OCG zich inspannen om zo spoedig mogelijk een geschikte vervanger te vinden.
- 12.6** OCG zal nimmer aansprakelijk zijn voor een beëindiging van de werkzaamheden door Werknemer/Opdrachtnemer, ook indien dit geschiedt zonder inachtneming van enige termijn. In dit geval zal Opdrachtgever OCG een redelijke termijn gunnen om voor vervanging zorg te dragen. Indien OCG niet binnen de hiervoor genoemde redelijke termijn voor vervanging zorg draagt, zal dit voor Opdrachtgever grond voor ontbinding opleveren. OCG zal echter nimmer gehouden zijn tot enige schadevergoeding.

D. CONCURRENTIEBEDING

- 12.7** Gedurende de looptijd van de Projectovereenkomst en één jaar na beëindiging van de Projectovereenkomst, is het Opdrachtgever niet toegestaan, rechtstreeks voor zich, dan wel middels en/of voor derden, een arbeidsovereenkomst dan wel een overeenkomst van opdracht aan te gaan met Werknemer van OCG, Opdrachtnemer en/of de natuurlijke persoon die namens Opdrachtnemer feitelijk de opdracht uitvoert, of deze (rechts)personen anderszins zonder tussenkomst van OCG werkzaamheden voor zich te laten verrichten al dan niet tegen vergoeding.
- 12.8** Indien de contractsduur van de tussen OCG en Opdrachtgever overeengekomen Projectovereenkomst (inclusief eventuele verlenging) korter is dan zes maanden, zal bovenbedoeld concurrentiebeding slechts gelden voor de looptijd van de Projectovereenkomst en zes maanden na beëindiging van de Projectovereenkomst.
- 12.9** Bij overtreding van artikel 12.7 (in samenhang met 12.8), is Opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling of gerechtelijke tussenkomst door het enkele feit van de overtreding aan OCG een direct opeisbare boete van € 11.400,- verschuldigd voor elke overtreding, vermeerderd met € 500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, dat wil zeggen voor iedere dag dat de arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht met een voormalig werknemer van OCG, opdrachtnemer en/ of de natuurlijke persoon die namens opdrachtnemer feitelijk de opdracht uitvoert of werkzaamheden verricht voortduurt, onverminderd het recht van OCG op volledige vergoeding van haar schade door Opdrachtgever.
- 12.10** Het is Opdrachtgever niet toegestaan om een door hem afgewezen Kandidaat binnen zes maanden na de afwijzing rechtstreeks of middellijk een arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht aan te bieden of anderszins werkzaamheden voor of ten behoeve zich te laten verrichten.
Voorts is het Opdrachtgever verboden om door hem afgewezen Kandidaten voor te dragen aan derden, ook niet in verband met een andere functie dan die waarvoor OCG de kandidaat aan Opdrachtgever heeft voorgedragen.
Bij overtreding van het voorgaande zal Opdrachtgever aan OCG een boete verbeuren van € 4.550,- per overtreding vermeerderd met € 250,- per dag dat de arbeidsovereenkomst c.q. overeenkomst van opdracht door een derde aangegaan met een door opdrachtgever afgewezen kandidaat voortduurt.